

—
NEXT
GENERATION
EU

PLAN RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA

Para más información y contacto [aquí](#)

30 de junio de 2021

PRESENTACIÓN DEL PNTR

El pasado 13 de abril, el Presidente del Gobierno presentó el PRTR en la reunión de la segunda Comisión Interministerial

Presentación del Plan

- El Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia se articula a través de **212 medidas, de las que 110 son inversiones y 102 son reformas.**
- **Se concreta la cantidad asignada a cada una de ellas**

Objetivos macro:

- **Apoyar a corto plazo** la recuperación tras la crisis sanitaria;
- **Impulsar a medio plazo** un proceso de transformación estructural;
- Llevar **a largo plazo** a un desarrollo más sostenible y resiliente desde el punto de vista económico-financiero, social, territorial y medioambiental.

EL TRIPLE DESAFÍO

- **Mitigar el impacto del coronavirus y sus consecuencias** económicas y sociales
- Afrontar las debilidades estructurales de la economía española **-desigualdad, desempleo, precariedad laboral, déficit público.**
- **Abordar** nuevas prioridades y los **retos del futuro** como el cambio climático y la digitalización

FINDINGS:

- El Plan **no incluye toda la información solicitada por la Comisión Europea** para el desembolso de los fondos asignados a España -falta concreción en cuestiones fundamentales como **los costes asociados a las inversiones o los hitos y objetivos** que deben alcanzarse progresivamente-.

5 Grandes Objetivos del Presidente:

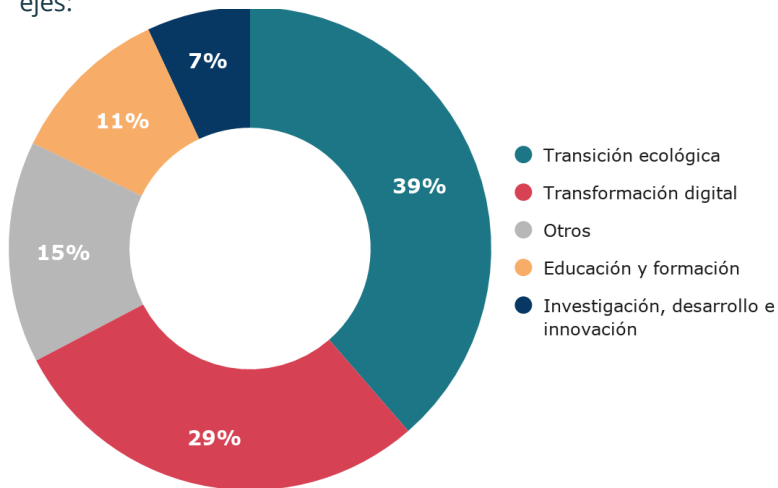
- **Modernizar y digitalizar** el tejido productivo y la AAPP
- **Aumentar la productividad**
- Impulsar el **empleo de calidad**, luchar contra el desempleo estructural, el desempleo juvenil y la brecha de género
- **Reducir las brechas sociales y de género**
- Impulsar una **economía verde y luchar contra el cambio climático** y protección de la biodiversidad.

PRESENTACIÓN DEL PNTR

El Plan propone una inversión de 70 M€ y menciona los 6 primeros PERTES

VOLUMEN INVERSIONES

El Plan prevé aportar un **crecimiento adicional de en torno 2pp al año** a partir de 2021 y la **creación de más de 800.000 puestos de trabajo** durante su periodo de ejecución, a partir de los siguientes ejes:



6 PERTE´s anunciados

Se han identificado los siguientes 6 PERTE's:



Industria de la automoción verde y conectada



Generación energética mediante hidrógeno verde.



Industria aeroespacial.



Agricultura sostenible y eficiente.



Uso del español en el ámbito de la inteligencia artificial.



Desarrollo de un sistema nacional de salud puntero.

PRESENTACIÓN DEL PNTR

Para el periodo 2021 -2023, el Plan expone los 20 principales programas tractores de inversión, cuyas inversiones clave, ordenadas por peso de los recursos asignados, son:

Programas relevantes por asignación de recursos (70% del total)

Otros programas a destacar

1 Estrategia de Movilidad Segura y Conectada **13.203 M€**

2 Programa de Rehabilitación de Vivienda y Regeneración Urbana **6.820 M€**

3 Modernización de las Administraciones Públicas **4.315 M€**

4 Plan de Digitalización de las Pymes **4.066 M€**

5 Hoja de Ruta del 5G **3.999 M€**

6 Nueva Política Industrial España 2030 y Estrategia de Economía Circular **3.782 M€**

7 Plan Nacional de Competencias Digitales **3.593 M€**

8 Modernización y Competitividad del Sector Turístico **3.400 M€**

9 Desarrollo del Sistema Nacional de Ciencia e Innovación **3.380 M€**

10 Despliegue e integración de energías renovables **3.165 M€**

13 Preservación del Litoral y Recursos Hídricos **2.091 M€**

16 Conservación y restauración ecosistemas y biodiversidad **1.642 M€**

17 Hoja de Ruta del Hidrógeno Renovable **1.555 M€**

18 Infraestructuras Eléctricas, Redes Inteligentes, Almacenamiento **1.365 M€**

20 Estrategia Nacional de Inteligencia Artificial **500 M€**

PRESENTACIÓN DEL PNTR

Para la ejecución de las inversiones, el PNTR especifica los siguientes instrumentos de gestión pública:

1

Inversiones directas del Estado:

Ej: despliegue de los corredores estratégicos de infraestructuras ferroviarias o los proyectos de recuperación de los ecosistemas.

2

Convenios con las Comunidades Autónomas o Corporaciones Locales:

Ej: renovación de vivienda, movilidad urbana y salud y educación.

3

Subvenciones y licitaciones para la iniciativa privada:

Ej: despliegue de las redes de alta velocidad, proyectos tractores de 5G, digitalización de pymes, innovación

4

Participación en consorcios, fondos público-privados o en el capital de empresas:

Ej: ejecución de grandes proyectos tractores de digitalización sectorial.

5

Instrumentos financieros, como créditos y garantías, así como fondos de inversión:

Ej: fondos COFIDES y NEXT-TECH

6

Compra pública innovadora:

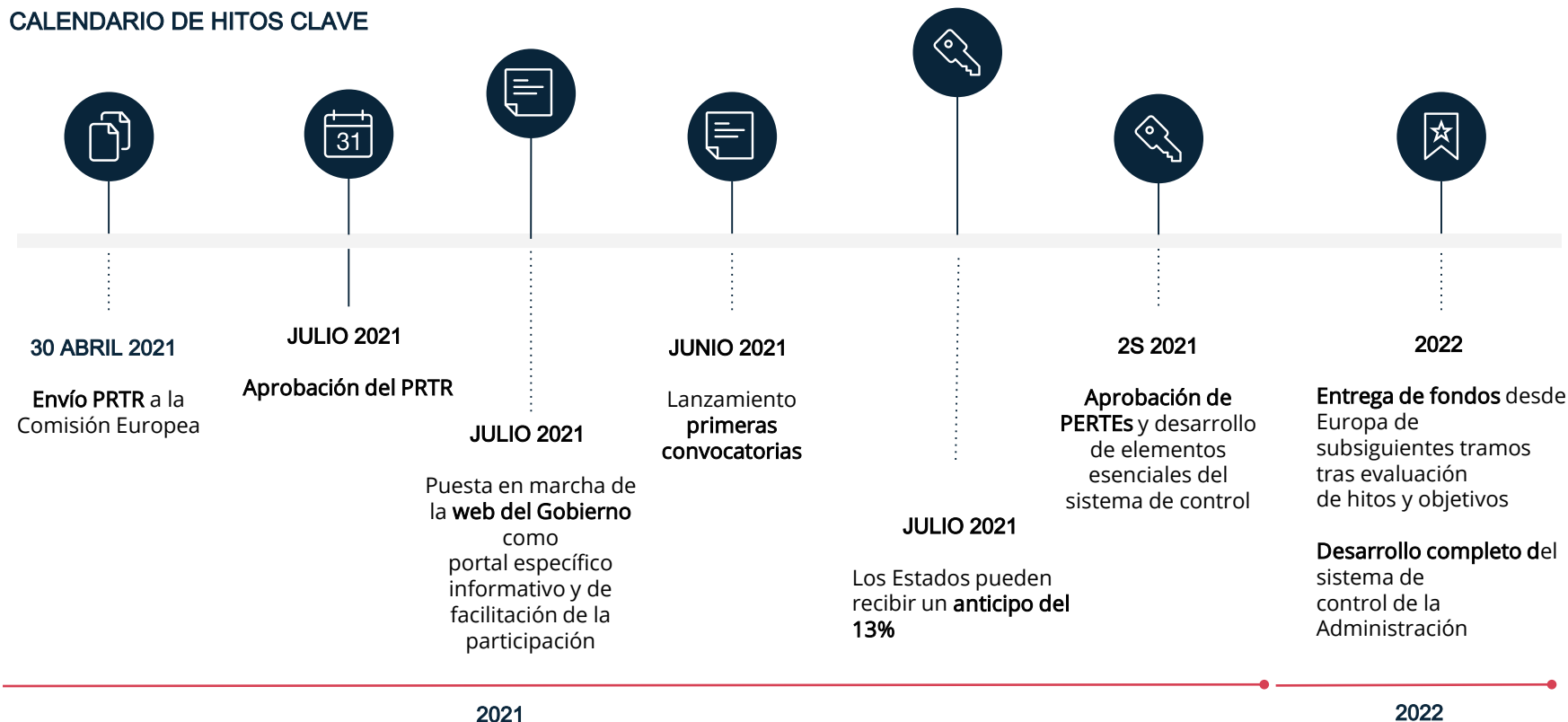
Ej: para la política de innovación o la digitalización de la Administración.

7

Participación en proyectos transnacionales o Proyectos Importantes de Interés Común Europeo:

Ej: proyectos tractores del hidrógeno verde, de baterías de litio o microprocesadores.

CALENDARIO DE HITOS CLAVE



ANÁLISIS DEL PRTR

Se espera su aprobación final el 13 de julio de 2021

1

La previsión de inversiones tiene su **mayor volumen en 2022**, aunque para algunas actuaciones (como movilidad eléctrica y renovables) las previsiones se centran en 2021.

2

Fuerte desconcentración de las inversiones, que se diseminan en multitud de actuaciones pequeñas relacionadas con muchos sectores económicos - relacionado con la **normativa sobre ayudas de Estado**, que impiden dar ayudas muy grandes a las empresas.

3

Para el sector público, que no está afectado por la normativa sobre ayudas de Estado, se plantean inversiones de cierta entidad cuantitativa (sobre todo para el **ferrocarril, modernización de las administraciones públicas, el sistema sanitario y el educativo, especialmente la FP**).

4

La mayor parte de las inversiones (**más del 50%**) serán gestionadas por las **comunidades autónomas** (con una parte menor reservada a los ayuntamientos), que serán las que sobre todo harán las convocatorias dirigidas a ciudadanía y pymes (como las que ya hay de movilidad con el Moves III o las que se esperan en autoconsumo energético o digitalización).

Es relevante la **inversión prevista en Investigación científica** (con más de 3.000 M€), que será ejecutada mayoritariamente desde el Gobierno central.

FORMACION Y NEXT GENERATION EU

LA FORMACIÓN: UN PILAR CLAVE DE NEXT GENERATION EU

Medidas de apoyo en consonancia con las prioridades europeas

La inversión en educación y formación es un 10,5% del PRTR.



	VII. Educación y conocimiento, formación continua y desarrollo de capacidades	7.317	10,5%
	19. Plan Nacional de Competencias Digitales (<i>digital skills</i>)	3.593	5,2%
	20. Plan estratégico de impulso de la Formación Profesional	2.076	3,0%
	21. Modernización y digitalización del sistema educativo, incluida la educación temprana de 0 a 3 años	1.648	2,4%



“Flagship” o iniciativa emblemática **Reciclaje y Perfeccionamiento Profesional** de la Estrategia Anual de Crecimiento Sostenible 2021:

- De aquí a 2025, la proporción de europeos de entre 16 y 74 años con competencias digitales básicas debería hasta el 70 %.
- Reducir a menos del 15% el porcentaje de estudiantes de 13 y 14 años con un nivel insuficiente de alfabetización informática e informacional.
- Para 2025, 4 de cada 5 graduados en FP deberían estar empleados y 3 de cada 5 deberían beneficiarse de formación en el puesto de trabajo.

Uno de los ámbitos de aplicación que establece el Reglamento del MRR (art. 3) es: políticas para la próxima generación, la infancia y la juventud, tales como la **educación y el desarrollo de capacidades**.

Recomendaciones del Semestre Europeo 2029-2020:

- 2019.2.5. Reducir el abandono escolar prematuro y mejorar los resultados educativos, teniendo en cuenta las disparidades regionales.
- 2019.2.6. Incrementar la **cooperación entre los sectores educativo y empresarial con vistas a mejorar las capacidades y cualificaciones demandadas en el mercado laboral**, especialmente en el ámbito de las TIC
- 2020.2.4. Mejorar el acceso al aprendizaje digital.

COMPONENTE 19

Plan Nacional de Competencias Digitales (digital skills)

**Competencias digitales transversales:**

- Objetivo 1: garantizar la inclusión digital (15 millones de personas en España carecen de competencias digitales básicas).
- Objetivo 2: disminuir la brecha digital por cuestión de género, incrementando el número de mujeres especialistas TIC.

**Transformación Digital de la Educación:**

- Objetivo 3: garantizar la adquisición de competencias digitales para la educación a docentes y estudiantes en todos los niveles del sistema educativo. Incrementar el número de titulados en áreas TIC.

**Competencias digitales para el empleo:**

- Objetivo 4: garantizar la adquisición de competencias digitales avanzadas tanto a los desempleados para mejorar sus condiciones de empleabilidad como a los ocupados, tanto en el sector privado como en el sector público.
- Objetivo 5: garantizar que las empresas españolas en general, y en particular las pymes, cuenten con las competencias digitales necesarias para abordar su digitalización.

**Profesionales digitales:**

- Objetivo 6: garantizar que España cuente con especialistas TIC. En la actualidad, España solo cuenta con apenas 1.900.000 especialistas TIC, que suponen un 3,2% del empleo total, por debajo del 3,9% de media de la UE-28.

COMPONENTE 19

Plan Nacional de Competencias Digitales (digital skills)

Competencias digitales transversales: 735,2M€

- Desarrollo de una red de centros de apoyo a la formación digital (refuerzo Aulas Mentor y nuevos centros).
- Convenios del MINECO, MEFP Ministerio de Educación y Formación Profesional , CCAA y adhesión de EELL, así como con empresas y entidades sin ánimo de lucro. **Contrato/Licitación de los contenidos y formadores.**

Transformación Digital de la Educación: 1.412M€*

- Plan de Formación Profesional Digital (incluye infraestructura).
- Con respecto a la formación del profesorado de FP se distribuirán a las Comunidades Autónomas créditos para la oferta de cursos de formación en digitalización de los profesores de formación profesional.
- **Subvenciones públicas concedidas en régimen de concurrencia competitiva.**

Competencias digitales para el empleo: 1.255,8M€*

- Cualificación y recualificación dirigidas a personas empleadas y desempleadas. Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital en colaboración con el MEFP, SEPE y FUNDAE y Fundación EOI.
- Programa de capacitación Digital de las Administraciones públicas. **Licitación pública.**
- Programa para la transformación digital de pymes y formación en competencias digitales para pymes.

Profesionales digitales: 190M€*

- Adaptación de la oferta formativa de formación profesional existente y el diseño de nuevas especialidades que permitan adquirir competencias digitales avanzadas como la ciberseguridad, así como la creación de Recursos Educativos Abiertos para la enseñanza con medios digitales. **Se utilizarán convenios y licitaciones públicas. Objetivo: 20000 expertos en TI.**

COMPONENTE 20

Plan Estratégico de impulso de la Formación Profesional



Objetivo general: la transformación y modernización del sistema de formación profesional, de tal forma que se configure como uno de los ejes vertebradores de un nuevo modelo económico basado en el conocimiento.

**Objetivos específicos:**

- Actualizar el Catálogo de títulos de Formación Profesional.
- Ajustar la oferta de formación profesional a las necesidades del mercado laboral.
- Incorporar la innovación, la investigación aplicada, el emprendimiento, la digitalización y la sostenibilidad como elementos nucleares de la formación profesional.
- Situar a las empresas como parte integrante de la formación profesional, promoviendo la colaboración público-privada en el sistema, especialmente en el carácter dual de la formación profesional.
- Incorporar la formación profesional como componente normalizado del desempeño profesional de cualquier trabajador y trabajadora.
- Ampliar el número de población activa que participa en iniciativas de formación profesional vinculadas al catálogo nacional de cualificaciones profesionales.
- Progresar en el reconocimiento de las competencias profesionales de la población activa que no dispone de titulación profesionalizante.

COMPONENTE 20

Plan Estratégico de impulso de la Formación Profesional

Reskilling y upskilling de la población activa ligado a cualificaciones profesionales: 1.220M€

- Reconocimiento y acreditación de las competencias básicas y profesionales, otorgando una acreditación oficial a los candidatos, previa evaluación de las competencias profesionales adquiridas por la experiencia laboral o vías no formales de formación. El objetivo es acreditar a más de 3 millones de personas durante 3 años.
- Oferta modular digital para ocupados.
- La flexibilización y accesibilidad de la formación profesional a través de la creación de “Aulas Mentor”.
- Formación modular destinada al reskilling y upskilling de ocupados y desempleados, **tanto del sistema educativo como de otros centros autorizados para impartir formación profesional.**

Transformación digital de la FP: 256M€

- Formación digital y verde aplicada a los sectores productivos para los docentes de Formación Profesional. El objetivo es alcanzar la formación de 25.281 docentes en un año,
- Conversión de aulas en espacios de tecnología aplicada,
- Creación de aulas de emprendimiento en centros públicos de Formación Profesional,
- Creación de una red de 50 centros de excelencia. **Régimen de concurrencia competitiva del MEFP.**

Innovación e internacionalización de la Formación Profesional: 599M€

- Redimensionamiento de la oferta de Formación profesional, con 200.000 nuevas plazas.
- Desarrollo de proyectos de innovación y transferencia del conocimiento mediante asociaciones entre empresas, centros de Formación Profesional y cualquier otra institución de formación e innovación en los territorios. **Régimen de concurrencia competitiva del MEFP.**
- Transformación de ciclos formativos de grado medio y grado superior en ciclos de oferta bilingüe.



COMPONENTE 21

Modernización y digitalización del sistema educativo, incluida la educación temprana de 0 a 3 años



Modernización y digitalización del sistema educativo para avanzar a un modelo personalizado, inclusivo y flexible, que se adapte a las necesidades de cada alumno. 1645 M EU

- Prevención del abandono temprano de la educación y mejora de los resultados educativos, en particular del alumnado con más dificultades.
- Plan de modernización y digitalización del sistema universitario, especialmente mediante la inversión en sus capacidades a través de la formación y la movilidad de su capital humano y en sus infraestructuras.
- Plan de recualificación e internacionalización del personal docente e investigador: formar en habilidades docentes e investigadoras, fomentar su movilidad nacional e internacional

LA FORMACIÓN COMO ELEMENTO TRANSVERSAL

Componentes 13, 15, 16, 23

Componente 13: Impulso a la pyme.

- Promoción del crecimiento de las pymes a través de diferentes líneas de actuación: (i) programa de capacidades para el crecimiento de las pymes a través de la EOI.

Componente 15: Conectividad Digital, impulso de la ciberseguridad y despliegue del 5G:

- Ciberseguridad. Incluye el fortalecimiento de las capacidades de ciberseguridad de ciudadanos, pymes y profesionales.

Componente 16: Estrategia Nacional de IA.

- La potenciación del talento nacional y la atracción del talento global en el ámbito de la Inteligencia Artificial, con la creación de un nodo de información para atracción y retención del talento (SpAIIn Talent Hub) y el apoyo a la creación de una red española de Excelencia en Inteligencia Artificial

Componente 23: Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo. (TRABAJO)

- Inversiones para la adquisición de nuevas competencias para la transformación digital, verde y productiva (programas de formación para personas del sector turístico, en ERTE, etc).

EJEMPLOS CONVOCATORIAS ABIERTAS

(Com. 23) Convocatoria para la concesión de subvenciones públicas para la ejecución de programas de formación de ámbito estatal, dirigidos prioritariamente a las personas ocupadas del ámbito sectorial del Turismo, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

Dirigido a entidades de formación, públicas o privadas, para financiar programas de formación de ámbito estatal destinados a la **recualificación profesional de los trabajadores ocupados del ámbito sectorial del turismo**, orientados a la adquisición y mejora de competencias profesionales relacionadas con los requerimientos de productividad y competitividad de las empresas, con las necesidades de adaptación a los cambios necesarios del sistema productivo y a las posibilidades de promoción profesional y desarrollo personal de los trabajadores, a fin de contribuir al relanzamiento y mejora de la competitividad de la industria turística.

Ayudas a entidades locales territoriales para la creación de nuevas [Aulas Mentor](#).

El objeto de esta convocatoria es financiar ayudas destinadas a la creación de nuevas Aulas Mentor para promover acciones que impulsen la formación abierta, flexible y a través de Internet para personas adultas.

Son ayudas que pretenden apoyar la acción de las **Entidades Locales** para incrementar las oportunidades de formación y cualificación profesional de su población, sobre todo si están afectados por procesos de despoblación.

Estas ayudas se convocan en régimen de concurrencia competitiva y están dirigidas a las Entidades Locales. Se concederán 505 ayudas con una dotación de 4.000€ cada una destinadas sobre todo adquisición materiales e infraestructura.

PYMES Y NEXT GENERATION EU

Integración en Proyectos Next Generation



PERTE

Proyectos de carácter estratégico y con capacidad de arrastre



PROYECTO PROPIO

Alineación del proyecto dentro del marco Next Generation
Búsqueda de alianzas/
partners



PARTNER PROYECTO

Aportar un conocimiento/ valor añadido para participar en otros proyecto como partners.

- Las PYMES están presentes en los objetivos del MRR y del PRTR
- Existen ventanas específicas, con un foco claro en digitalización y una dotación importante
- PERO no son las únicas vías de participación
- Se crearán incentivos a la participación en PERTEs
- Se esperan incentivos en el diseño de convocatorias (e.g. MDI Industria)
- Se pueden crear proyectos de corte sectorial / cluster en las áreas de prioridad del PRTR

PYMES Y NEXT GENERATION EU

Qué pasos dar para participar en este proyecto País?

1

Comprensión del contexto

- Proactividad
- Colaboración
- Ambición

Alineación estratégica medio plazo, plan de inversiones, objetivos Next Gen EU.

Identificación y maximización de impactos, VIABILIDAD

Diálogo público-privado y, sobre todo, privado-privado

2

Preparación memorias

Comprensión y cumplimiento de trámites administrativos

Reporte, mucho reporte

INDICACIONES MDI

- **Impacto**
 - *Medioambiental*
 - *Empleo*
 - *Eficiencia*
 - *Independencia*
- **Cohesión**
 - *Territorial*
 - *Género*
 - *Tamaño de empresas*
- **Innovación**
 - *Foco en innovación*
 - *Foco en formación y capacitación*
- **Capacidad de arrastre**
 - *Impacto en la cadena de valor*
 - *Contribución a la economía circular*

LLYC

Gracias

CONTEXTO GENERAL FONDOS EUROPEOS LLYC

Para más información y contacto [aquí](#)